

Санкт-Петербургское многопрофильное природоохранное
государственное унитарное предприятие
«Экострой»

Предоставление
информационных материалов и показателей
по реализации антикоррупционной политики, в том числе меры,
предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции
за первое полугодие 2018 года

1	2	3	4
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1.	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП (ИМ)		
В том числе	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ИМ)	Определен приказом от 10.05.2016 года № 73	
	Реквизиты кодексов этики и служебного поведения работников организаций (ИМ)	Утвержден приказом от 26.02.2013 года № 30	
	Реквизиты планов работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (ИМ)	Утвержден Приказом от 16.02.2018 года № 18	
	Наличие комиссии (рабочей группы и иных коллегиальных совещательных органов) по противодействию коррупции (ИМ)	Создана комиссия по противодействию коррупции приказом от 10.06.2015 г. № 79, состав комиссии скорректирован приказом от 23.04.2018 № 62	
	организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)	Обучение по программе «Противодействие коррупции в ГУ и на предприятиях Санкт-Петербурга» генерального директора	
	наличие в зданиях (помещениях), занимаемых ГУ (ГУП) информации для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (ИМ)	На 3-х площадках предприятия размещены объявления с информацией для работников	
	проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу	-	

	руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)		
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение потребности предприятия в персонале 2. Подбор кандидатов на вакансии с использованием: <ul style="list-style-type: none"> -интернет-технологий (сайтов по подбору персонала) - СМИ - сайта предприятия 3. Взаимодействие с Центром занятости населения 4. Использование внутренних кадровых источников 5. Обучение работников, повышение квалификации 6. Формирование кадрового резерва 7. Целевое обучение 8. Организация практики студентов высших и средних учебных заведений 	
2.	<i>Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)</i>	2	7
<i>В том числе</i>	исполнительным органом: Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и экологической безопасности		0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга		0
	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности		0
	Органами прокуратуры		0
	Органами внутренних дел		0
	Иными контрольными (надзорными) органами:		0
	Росприроднадзор по Северо-Западному федеральному округу		4
	Государственная административно-техническая инспекция		1
	Ростехнадзор		1

	Главное управление МЧС России по городу СПб		1
	Управление Росреестра по СПб, государственный геодезический кадастр	1	
	МЧС России, Отдел надзорной деятельности и профилактической работы Красносельского района	1	
3.	<i>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)</i>	-	5
<i>В том числе</i>	количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-	
	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	-	
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-	4
	количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	-	1
	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-
4.	<i>Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)</i>	0	0
5.	<i>Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)</i>	-	-
6.	Результаты рассмотрения обращений (П)	-	-
<i>Из них</i>	количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
7	<i>Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)</i>	-	-